

RAPORT ANUAL DE ACTIVITATE



2020

2020 a fost un an plin de provocări pentru întreaga lume, din toate punctele de vedere. Pandemia COVID-19 a afectat fiecare țară, fiecare industrie și sector de activitate și, cel mai important, fiecare individ, inclusiv industria de petrol și gaze din România și oamenii săi. În plus, anul trecut au fost stabilite direcțiile către un viitor energetic diferit, marcând, astfel, începutul unor vremuri din ce în ce mai provocatoare.

Noi, la Federația Patronală de Petrol și Gaze, am reușit să ne adaptăm la aceste circumstanțe dificile și ne-am ajutat membrii să-și depășească provocările, oferind sprijin constant pentru eforturile lor de advocacy, educând factorii interesați cu privire la beneficiile industriei noastre, fiind un partener de încredere pentru autorități și oferind o platformă transparentă, echilibrată și constructivă, precum și încurajând unui sentiment de comunitate în industria de petrol și gaze.

În paginile următoare, veți afla despre cine suntem, ce reprezentăm și care au fost realizările noastre, precum și progresul înregistrat în ultimul an, în toate sectoarele industriei petroliere.

Acest raport anual este un instrument pentru actualii și viitorii factori interesați de activitatea noastră, menit să ofere o mai bună înțelegere a modului în care funcționează organizația noastră, în atingerea misiunii noastre de a crea un viitor energetic mai bun și mai promițător pentru



Content

Who we are	03
2020 in a nutshell	05
2020 by sector	07
Media exposure	15
Affiliations	16



Cine suntem

O&G



Reprezentăm toate sectoarele industriei petroliere

Cei 12 membri sunt companii românești reputeabile, cu o cifră de afaceri cumulată de peste \$ 10 mld

Industria petrolieră are un impact total asupra economiei românești de

>5% DIN PIB

 **OMV Petrom**



EXPERT PETROLEUM



AMROMCO



TRANSGAZ
MAGISTRALA ENERGIEI



CONPET
TRANSPORT PETROLIER PRIN CONDUCTE SI CF



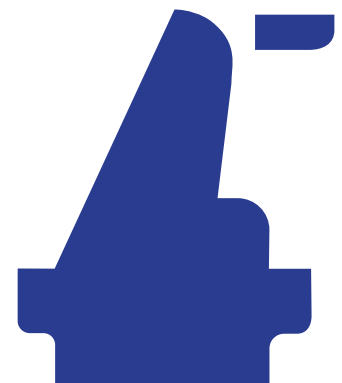
DEPOGAZ

HABAU

GASPECO



BURSA ROMÂNĂ DE MĂRFURI
ROMANIAN COMMODITIES EXCHANGE



OAMENI



Membrii noștri sunt mari angajatori

Oferind locuri de muncă bine plătite și sigure pentru profesioniști locali

26.000

de angajați, ceea ce înseamnă că 1 din 200 de români lucrează pentru un membru FPPG

E&P



Companii majore din sectorul de explorare și producție

Titulari români de acorduri de concesiune petrolieră de explorare și de dezvoltare

Membrii noștri acoperă aproape întreaga producție de petrol și gaze a României

>90%

OTS



Reprezentare completă a sectorului midstream

Atât operatorul de transport și sistem în domeniul gazelor naturale, cât și cel din domeniul țigeturilor, sunt membrii noștri

100%

din sectorul de transport de gaze naturale și țigeti

Echipa executiva



Cătălin Niță
Director Executiv



Daniel Apostol
Director Relații
Externe



Diana Nazare
Specialist în
comunicare



Otilia Anghel
Expert Afaceri
Publice



Anca Budu
Consilier Senior
Afaceri Publice

ALL ABOUT HUMAN ENERGY!

2020 pe scurt

- 4 Comisii Permanente**
având lucrări separate legate de sectoarele Upstream, Midstream, Downstream Gas și Downstream Oil sectors.
- 10 Grupuri de lucru existente**
care funcționează în mod independent, și încă 8 ce urmează a fi create, conform planurilor de acțiune agregate anul trecut.
- 24 Subiecte**
pentru care am militat în mod constant și strategic
- 1 Comitet Tehnic**
înființat în cadrul Comisiei Permanente Upstream, cu menirea de a deveni un organism de încredere în generarea de expertiză în sprijinul legiferării.
- 21 Întâlniri de nivel înalt**
dintre care **6 întâlniri cu reprezentanți ai partidelor politice** anterior alegerilor generale și **6 debateri publice**
- 2 Studii independente**
derulate de companii de cercetare reputabile, în sprijinul eforturilor de advocacy
- 215 Adrese**
transmise către mai mult de **16 factori interesați diferiți**, autorități și instituții publice
- 21 Scrisori de poziție**
dezvoltate de experții desemnați ai membrilor noștri, pe marginea subiectelor prioritare.



3

OBIECTIVE

- Consolidarea relațiilor cu factorii interesați interni și externi
- Poziționarea ca lider la nivel de industrie
- Dezvoltarea și promovarea de programe de advocacy și de responsabilitate socială



5

DIRECȚII STRATEGICE

- Dialog instituțional
- Decarbonizare
- Digitalizare
- Forță de muncă
- Încurajarea parteneriatelor

2020+

Abordare concentrată

În perioada octombrie-decembrie, toate cele **4 Comisii Permanente** au fost operaționalizate, urmând o abordare concentrată, sectorială

Q3

Gestionarea crizei

În contextul pandemiei de coronavirus și al restricțiilor asociate, am oferit o platformă pentru ca membrii noștri să răspundă în mod aliniat

Q1

Q4

Membri noi

Am întâmpinat **doi membri noi** în organizația noastră, companii active și importante din sectorul de explorare și producție petrolieră

Q2

Strategie pe termen lung

Am stabilit direcțiile strategice pentru următorii ani, cu un singur scop: **Să fim vocea industriei petroliere românești**

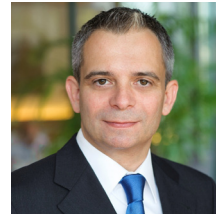
UN AN DE CONSOLIDARE

2020 pe sector

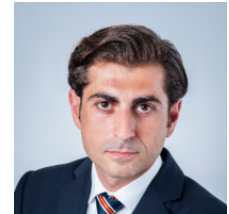
Explorare si Productie

În 2020 am crescut sprijinul oferit membrilor noștri care sunt operatori, întâmpinând doi membri noi și operaționalizând **Comisia Permanentă Upstream** în luna octombrie.

Cu mai mult de **opt subiecte specifice** abordate și **patru grupuri de lucru dedicate**, ne-am consolidat ca platformă de cooperare între experți și ca un partener relevant pentru autorități.



Bernhard Schlager
Președintele Comisiei
Permanente
Upstream



Tudor Bora
Raportor al Comisiei
Permanente
Upstream



**Operaționalizarea
Comisiei Permanente**

**4 Companii
Membre**

reprezentate în Consiliul Director al Comisiei, care s-au întâlnit în 4 întâlniri lunare



**Comitetul
Tehnic**

Aduce laolaltă profesioniști de înalt nivel, cu scopul de a genera expertiză pentru factorii interesați în procesul legislativ



8 Subiecte specifice



**5
Grupuri de lucru**



**1
Studiu
independent**



Am promovat și co-ordonat colaborarea

**8 factori interesați abordați
(instituții și autorități publice)**

8 întâlniri de înalt nivel



cu alte asociații sectoriale, ce reunesc operatori (ROPEPCA și RBSTA)



Abandonare și Decontaminare

Scop: militarea pentru reducerea valorilor prag pentru indicatorul THP în reglementările relevante, spre a facilita lucrările de decontaminare

Grup de lucru (înființat în 2020):

- **12 membri** din partea a 5 companii, inclusiv 1 din sectorul midstream
- **Srijin în cercetare** din partea ICPA și ICPT Campina

Progresul, pe scurt

- >> **1 studiu independent** menit să releve valorile prag utilizate în alte țări
- >> **3 adrese transmise** către Ministerul Mediului și 1 adresă primită
- >> **7 întâlniri interne**
- >> **2 întâlniri externe** cu reprezentanții Ministerului Mediului, atât la nivel de conducere, cât și la nivel de experți

Stadiu: pregătirea unei noi întâlniri cu Ministerul Mediului, pentru găsirea celor mai bune soluții



Acces pe terenurile agricole

Scop: militarea pentru introducerea unei derogări în Legea nr. 175/2020, pentru ca operațiunile petroliere să fie exceptate de la aplicarea prevederilor care împiedică derularea lor pe terenuri agricole

Progresul, pe scurt

- >> **1 întâlnire** cu Comisia pentru Agricultură din cadrul Camerei Deputaților
- >> **1 adresă transmisă** către Comisie în vederea inițierii unui proiect de lege conform celor de mai sus - **REALIZAT**
- >> **acțiuni constante de advocacy** pe parcursul procesului legislativ al proiectului de lege

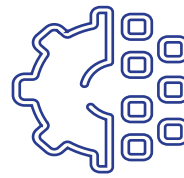
Stadiu: procesul legislativ al proiectului de lege este în desfășurare



Cadru operațional îmbunătățit

Scop: militarea pentru modernizarea Legii Petrolului nr. 238/2004, astfel încât să fie reflectate dezvoltările operaționale și de piață ale industriei petroliere românești

Stadiu: plan de acțiuni elaborat în cadrul Comisiei Permanente Midstream, un grup de lucru inter-comisii urmând a fi creat începând cu aprilie 2021, în vederea elaborării unui proiect complex de amendare a Legii petrolului



Digitalizarea industriei petroliere

Scop: militarea pentru digitalizarea și declasificarea datelor petroliere

Grup de lucru (înființat în 2019):

- **18 membri** din partea a 4 companii
- **Lider** - Oana Bucur, OMV Petrom
- **Srijin academic** din partea Universității de Petrol și Gaze din Ploiești (Prof. Mihail Batistatu)

Progresul (2020), pe scurt

- >> **3 scrisori de poziție** transmise factorilor interesați relevanți
- >> **2 seminarii interne**
- >> **5 seminarii externe** cu factori interesați relevanți, inclusiv ANRM, Cyberint, STS și ADR

Stadiu: alinierea internă a listei de date FGN, spre a discuta ulterior cu ANRM datele ce urmează a fi declassificate



Oportunități de investiții

Scop: sprijinirea creării de noi oportunități de investiții, prin militarea pentru

- >> **lansarea rundelor 11 și 12 de concurs public de oferte** pentru perimetre

de explorare și de dezvoltare

>> **facilitarea transferurilor de drepturi și obligații** din acordurile de concesiune

Abordare: Nevoia de oportunități de investiții, în vederea dezvoltării și diversificării sectorului de explorare și producție, ar trebui să fie un *leitmotiv* utilizat în comunicările noastre



Prețuri de referință corecte pentru țiteiuri și gaze naturale

Scop: militarea pentru schimbarea metodelor de calcul pentru prețurile de referință ale țiteiurilor și gazelor naturale, în vederea unei formule echilibrate și corecte, raportată la piețele locale

Stadiu: Grupuri de lucru formate, planul de acțiuni urmând a fi implementat în 2021



Cadru îmbunătățit pentru proiectele offshore

Scop: militarea pentru îmbunătățirea Legii Offshore nr. 256/2018 astfel încât să confere un cadru operațional și fiscal stimulent

Stadiu: Grup de lucru existent, planul de acțiuni urmând a fi implementat în 2021



OMV Petrom

EXPERT PETROLEUM



AMROMCO

2020 pe sector

Midstream

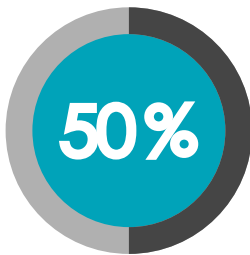
Anul trecut ne-am dedicat resursele în sprijinul membrilor noștri care activează în sectorul midstream, prin operaționalizare **Comisiei Permanente Midstream** la începutul lunii decembrie, precum și prin punerea la dispoziție a unei platforme pentru a identifica și adresa problemele cu care aceștia se confruntă.



Timur Chiș
Președintele Comisiei
Permanente
Midstream



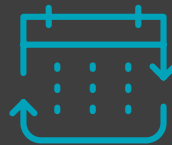
Iolanda Popa
Raportor al Comisiei
Permanente
Midstream



**Operaționalizarea
Comisiei Permanente**

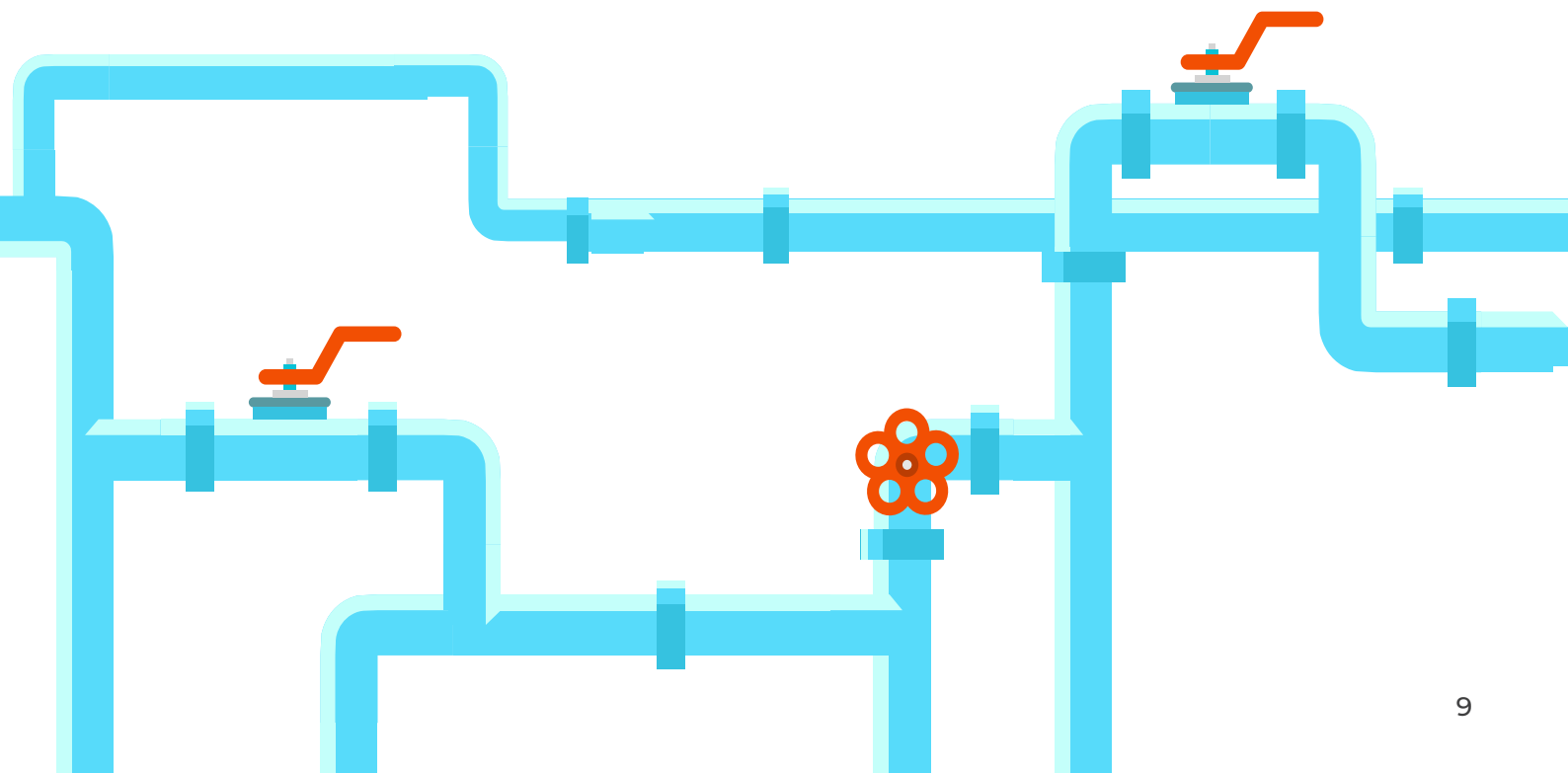
2 Companii membre

reprezentate în Consiliul Director al Comisiei, care s-au reunit în 2 întâlniri lunare.



3

Subiecte specifice





Cadru operațional îmbunătățit

Scop: militarea pentru amendarea Legii Petrolului nr. 238/2004, spre a adresa o serie de probleme cu care se confruntă operatorii midstream, inclusiv

- >> **facilitarea accesului pe teren** pentru lucrări de mentenanță și reparații
- >> **extinderea activităților în care un OST poate investi** către mai multe arii pe lângă transportul țițeiului și al gazelor naturale (inclusiv transportul de produse petroliere, înmagazinare, etc.)

Stadiu: Grupul de lucru urmează a fi format, iar planul de acțiuni urmează a fi implementat în 2021. La un moment ulterior, Grupul de lucru va fi extins și sub umbrela Comisiei Permanente Upstream



Entitate Centrală de Stocare

Scop: militarea pentru înființarea și reglementarea clară a Entității Centrale de Stocare

Stadiu: Grupul de lucru urmează a fi format într-un format inter-comisii, sub umbrela Comisiilor Permanente Midstream și Downstream Oil, iar planul de acțiuni urmează a fi implementat în 2021.



Adaptarea infrastructurii la tranziția energetică

Descriere: Tranziția energetică accelerată este un factor de schimbare pentru toți actorii din sistemul energetic. Operatorii de transport și sistem, îndeosebi cei din Europa, se confruntă cu o provocare specială, întrucât modul în care aceștia vor aborda schimbarea va fi motorul viitoarelor dezvoltări ale industriei petroliere. De aceea, o aliniere concertată la nivel regional ar trebui planificată, spre a găsi cele mai bune soluții pentru viitorul interconectării.

Scop: Crearea unui grup de lucru la nivel regional, incluzând cei mai proeminenți actori din sectorul midstream din țările învecinate (Ungaria, Bulgaria, Moldova, Serbia, Ucraina, Polonia), respectiv OST de țiței și gaze naturale, astfel încât să poată fi trasate, sub coordonarea României prin intermediul organizației noastre, direcțiile pentru viitorul infrastructurii energetice, precum și pentru a identifica eventuale obiective de advocacy. Primul pas este acela de a lua legătura cu actorii mai sus menționați și de a încheia un MoU multi-partit.

Progresul, pe scurt

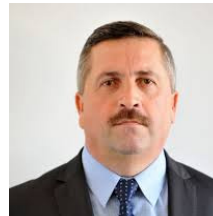
- >> **6 OST** abordați, din țările menționate
- >> **3 răspunsuri pozitive**, din partea Ungariei, Poloniei și Ucrainei, arătând deschidere în vederea formării grupului de lucru.

Stadiu: Grupul de lucru va fi format și un plan de acțiuni detaliat va fi implementat în 2021. Între timp, în urma finalizării discuțiilor cu toți actorii relevanți la nivel regional, un MoU va fi semnat.



2020 pe sector / Downstream Gas

Organizația noastră s-a concentrat întotdeauna în mod deosebit pe interesele membrilor noștri legate de sectorul Downstream gas. În 2020, ne-am consolidat eforturile, prin operaționalizarea **Comisiei Permanente Downstream Gas** și contribuind în mod organizat la toate subiectele relevante pentru membrii noștri din acest sector.



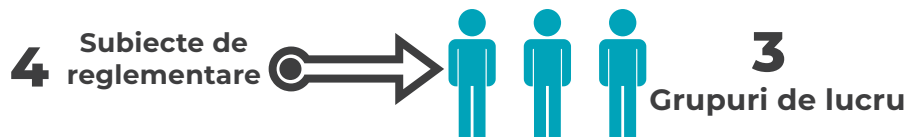
Vasile Ciolpan
Președintele Comisiei
Permanente
Downstream Gas



Ionuț Dumitrescu
Raportor al Comisiei
Permanente
Downstream Gas



Operaționalizarea
Comisiei Permanente

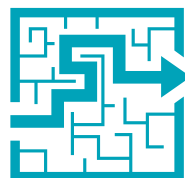


4 Companii membre
reprezentate în Consiliul Director al Comisiei, care s-au reunit în 3 întâlniri lunare.

10 **SCRISORI DE POZIȚIE**

5 factori interesați (instituții și autorități publice) abordați

6 dezbateri publice



1 CAMPANIE MULTI-ANUALĂ

având menirea de a educa publicul general cu privire la beneficiile aduse de gazele naturale, în sprijinul eforturilor noastre de afaceri publice și reglementare



OMV Petrom



AMROMCO





Mecanisme competitive pentru piața de gaze

Scop: militarea pentru ajustarea obligației de ofertare de gaze naturale pe piețele centralizate, inclusiv a programului de tip „gas release” subsecvent

Grup de lucru (stab. 2020):

- 6 membri din 3 companii
- Lider - Ionuț Dumitrescu, OMV Petrom

Progresul, pe scurt

>> 11 adrese transmise către factori de interes relevanți (Parlament, Guvern, ANRE), dintre care 9 scrisori de poziție

>> 5 întâlniri interne

>> participarea la 3 dezbateri publice organizate de ANRE

Stadiu: pregătirea militării pentru îmbunătățirea legislației primare (Legea nr. 123/2012) și secundare (Ordinul ANRE nr. 143/2020), parțial împreună cu ACUE. Planul de acțiuni urmează a fi implementat în 2021.



Reglementarea înmagazinării de gaze

Scop: militarea pentru reglementarea clară a obligației de înmagazinare subterană de gaze având în vedere faptul că, începând cu 2021,

ANRE nu mai stabilește cantitățile aferente acestei obligații.

Grup de lucru (stab. 2020):

- 6 membri din 3 companii
- Lider - Lucian Petrescu, OMV Petrom

Progresul, pe scurt

>> 1 întâlnire internă cu scopul de a stabili viitoarele direcții

Stadiu: planul de acțiuni urmează a fi implementat în 2021.



Reglementarea conductei din amonte

Scop: militarea pentru reglementarea clară și îmbunătățită a conductei din amonte, în ceea ce privește:

>> adresarea nevoii de a asigura

continuitatea aprovizionării pentru sistemele de distribuție/consumatorii conectați la conductele din amonte aferente zăcămintelor depletate

>> o mai bună definiție a conductei din amonte și a tipurilor de conducte reglementate sub această categorie

Grup de lucru (stab. 2020):

- 6 membri din 3 companii
- Lider - Ionuț Dumitrescu, OMV Petrom

Progresul, pe scurt

>> 1 întâlnire internă cu scopul de a stabili viitoarele direcții

Stadiu: planul de acțiuni urmează a fi implementat în 2021.



Protecția consumatorilor vulnerabili

Scop: a lua parte la discuțiile pe marginea proiectului de lege pentru protecția consumatorilor vulnerabili de energie elaborat de

Ministerul Muncii, spre a ne asigura că cadrul de reglementare ce urmează a fi dezvoltat nu periclitează activitatea membrilor.

Progresul, pe scurt

>> participarea la 3 dezbateri publice organizate de Ministerul Muncii

>> 1 scrisoare de poziție transmisă pe marginea proiectului de lege aflat în discuție

Stadiu: planul de acțiuni urmează a fi implementat în 2021, dacă va fi cazul



Campania “Gaz de România”

Descriere: „Gaz de România” este o campanie de comunicare multianuală, care a ajuns la al patrulea an de implementare în 2020, menită să educe publicul larg asupra rolului gazelor naturale.

Grup de lucru (stab. 2020):

- 7 membri din 3 companii

1. Social Media

- Reacții la postări >> 73.400
- Vizualizări materiale video >> 780.000
- Reach total >> 3.770.000
- Total postări >> 494
- Nr. mediu de postări >> 41/lună

Direcții principale de comunicare:

- 37% Importanța și Tradiția industriei
- 21% Offshore – Marea Neagră
- 17% Schimbări climatice (Inclusiv parteneriatul cu ANM)
- 9% Green Deal

* Postările despre tradiția și istoria gazelor naturale continuă să atragă cele mai bune rezultate organice (nepătite)

** Cele mai importante postări sunt cele referitoare la exploatarea gazelor naturale din Marea Neagră

2. Website (www.gazderomania.ro/)

Introducerea secțiunii „Știri” a adus aprox. 8.000 de utilizatori noi

3. Concursul Energaz - “Scrie viitorul energiei!”

Perioadă: 5.10.2020 - 22.10.2020

Lucrări înscrise: 23

Câștigători: 12

Universități partener:

ASE, UPB, UPG

Jurii: 6 jurnaliști

Reach: 25.077 (Social Media)

4. Webinar Series: Beyond Generations - Learning from experience

Webinars: 5

Partner Universities: ASE, UPB, UPG

FPPG Speakers: Christina Verchere,

Franck Neel, Peter Zeilinger, Alina Popa, Radu Căprău

Students: 425

Main tools resulted: 26 videos, 5 articles dedicated on platform, 97 posts

Reach: 114,717 (Social Media)

5. Parteneriat cu ANM

Ce: Interviuri informative cu reprezentanții Administrației Naționale de Meteorologie pentru a atrage atenția cu privire la schimbările climatice

Reach: 370.000

Materiale video: 15

Postări dedicate: 45

Total vizualizări: 79.413

6. Newsletter GDR

* dedicat exclusiv angajaților companiilor membre

Ediții: 7

Reach: 82

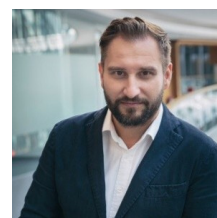
2020 pe sector / Downstream Oil

Downstream Oil este un subiect deosebit de important, luând în considerare schimbările preconizate de piețele internaționale. Ne-am întărit eforturile în această direcție prin operaționalizarea **Comisiei Permanente Downstream Oil**.

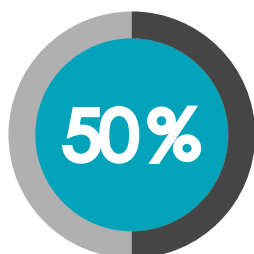
Cu **patru direcții de advocacy** și cu un total de **nouă subiecte** identificate care urmează să fie abordate, Comisia este gata să se consolideze în continuare.



Adrian Nicolaescu
Președintele Comisiei Permanente Downstream Oil



Mădălin Apostol
Raportor al Comisiei Permanente Downstream Oil



Operaționalizarea Comisiei Permanente

4
Direcții de advocacy

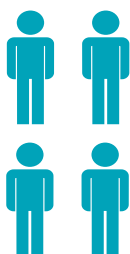


9
Subiecte specifice



1
Grup de lucru

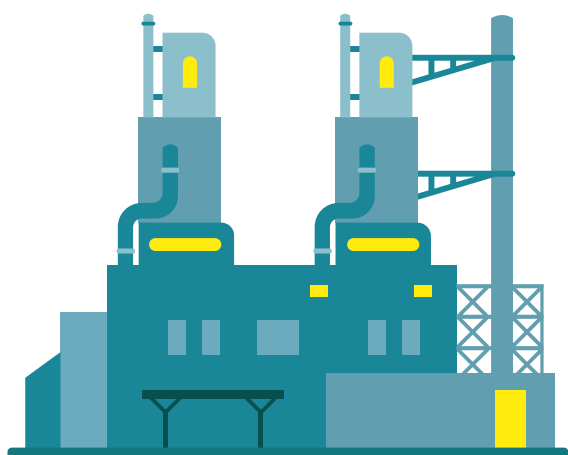
4
SCRISORI DE POZIȚIE



- 4** factori interesați abordați
- 1** întâlnire de nivel înalt
- 1** conferință la nivel european



1
Studiu independent





Retail

Descriere: Pregătirea pentru o economie circulară

Stadiu: Grupul de Lucru și planul de acțiuni vor fi definite în 2021



Aprovizionare și înmagazinare

Scop: Susținerea înființării și reglementării clare a Entității Centrale de Stocare

Stadiu: Grupul de lucru va fi format într-o manieră inter-comisii, atât în cadrul Comisiei Permanente Downstream Oil, cât și în cadrul Comisiei Permanente Midstream, iar planul de acțiuni va fi dezvoltat și implementat în 2021



Noi soluții energetice

Scop: promovarea unei reglementări clare și optime a combustibililor alternativi și a combustibililor de

a doua generație (biogaz, bioetanol, biometan), precum și a GNC și GNL.

Progresul, pe scurt:

>> **2 scrisori de poziție** trimise instituțiilor relevante (Ministerul Economiei și Mediului) cu privire la reglementările tehnice referitoare la GNC

Stadiu: Grupurile de Lucru și planurile de acțiuni vor fi definite în 2021



Mecanismul de ajustare a carbonului

Scop: apromovarea unui mecanism care să sprijine și să îmbunătățească eficacitatea politicilor

privind schimbările climatice, în vederea susținerii competitivității industriilor cu consum intensiv de energie în contextul global.

Stadiu: Grupurile de Lucru și planurile de acțiuni vor fi definite în 2021



Disconfort olfactiv

Scop: promovarea unor norme metodologice echilibrate pentru Legea mirosurilor nr. 123/2020

Grup de lucru (stab. 2020):

- **18 membri** din 3 companii, inclusiv 2 non-membri (Lukoil and Rompetrol)
- **Lider** - Magdalena Teleanu, OMV Petrom

Progresul, scurt

- >> **4 adrese transmise**, inclusiv **1 scrisoare de poziție**, către Ministerul Mediului și **2 adrese primite**
- >> **6 întâlniri interne**
- >> **1 studiu independent**
- >> **1 întâlnire externă**

Stadiu: pregătirea unui document de poziție final în vederea contribuției la consultarea publică pentru normele metodologice



Taxonomie

Scop: promovarea unei taxonomii echilibrate prin promovarea reducerii emisiilor de gaze cu efect de seră pe mai multe căi, inclusiv prin intermediul combustibililor alternativi.

Progresul, pe scurt:

- >> **3 documente de poziție** trimise către instituțiile relevante (Ministerul Finanțelor Publice, Ministerul Economiei și Energiei)
- >> participarea la **o conferință** pe tema Fondului de modernizare, organizată de Direcția Generală Clima în cadrul Comisiei UE

Stadiu: Grupurile de Lucru și planurile de acțiuni vor fi definite în 2021



OMV Petrom

Expunere media



3

întâlniri informale cu presa, cu participarea a peste 25 de jurnaliști din 19 canale de presă diferite

11

comunicate de presă cu peste 700 de apariții în total

20

de evenimente având calitatea de partener, co-organizator sau cu participarea ca speaker

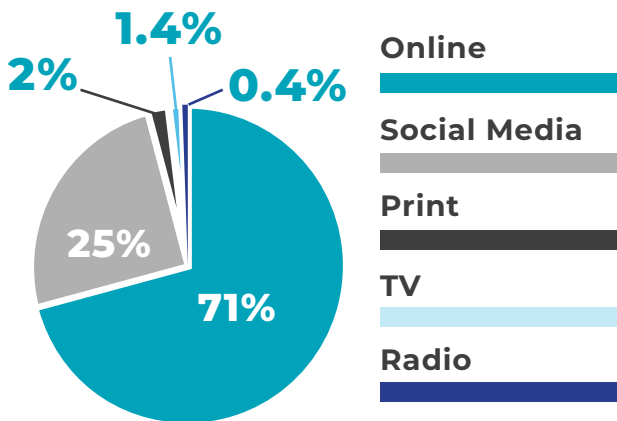
3

interviuri în specializată

2

premii >> „Managerul anului” și „pentru consolidarea reprezentării în spațiul public a întregii industrii Oil&Gas”

Acoperire media



3

Subiecte principale

- >> Redresarea economică prin proiecte offshore la scară mare
- >> Digitalizarea industriei de petrol și gaze
- >> Liberalizarea pieței gazelor naturale & protecția consumatorilor vulnerabili



Evoluția aparițiilor media

Afilieri

Confederația Concordia



Una dintre cele mai mari confederații patronale din țară reprezentând 16 sectoare, peste 300.000 de angajați din peste 1.600 de companii.

Singura confederație patronală din România afiliată la **Business Europe** și **IOE (Organizația Internațională a Angajatorilor)**.

Federația noastră este membru fondator al Concordia și a desfășurat o activitate bogată sub patronajul său anul trecut.

2 GRUPURI DE LUCRU

În calitate de membru Concordia asigurăm coordonarea grupurilor de lucru pe marginea:

>> **Afacerilor UE** (reprezentant Romgaz)

>> **Viitorul Transportului** (reprezentant OMV Petrom)



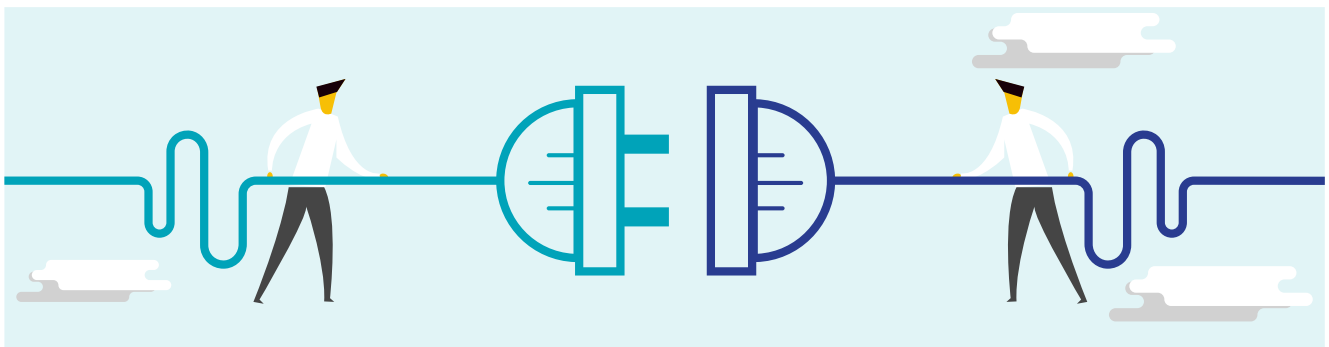
**CONTRIBUȚIE
LA 4 SCRISORI
DE POZIȚIE**

**PARTICIPAREA
LA 8 ÎNTÂLNIRI
DE NIVEL ÎNALT**



Subiecte principale abordate prin Concordia

- Răspuns coordonat la impactul generat de pandemia COVID-19
- Participarea la grupul de lucru pentru elaborarea legislației privind protecția consumatorilor vulnerabili de energie
- Abordarea factorilor de interes relevanți
- Îmbunătățirea legislației în materie de muncă



4 **FPPG**